

Årsredovisning

2010-09-01 – 2011-08-31

agDA

Årsredovisning för
Agda Lön AB

556329-3280

Räkenskapsåret
2010-09-01 - 2011-08-31

Innehållsförteckning

| | |
|---|----|
| Förvaltningsberättelse | 4 |
| Ekonomisk översikt | 8 |
| Disposition av bolagets vinst eller förlust | 8 |
| Resultaträkning | 9 |
| Balansräkning | 10 |
| Balansräkning | 11 |
| Kassaflödesanalys | 12 |
| Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer | 13 |
| Noter | 15 |
| Underskrifter | 19 |

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Agda Lön AB, 556329-3280, får härmed avge årsredovisning för 2010/2011.

Affärsidé

Agda tillhandahåller produkter och tjänster för privata företag i Sverige inom området personal- och löneadministration.

Vision

Agda ska vara ledande inom området personal- och löneadministration på de marknader vi fokuserar på.

- Vår framgång skapas av våra kompetenta medarbetare och vår förmåga att ge kunden trygghet och en effektivare administration.
- Vår långsiktiga utveckling av företaget, god lönsamhet och tillväxt, ska ge oss utrymme att fokusera på kvaliteten i våra produkter och tjänster i kombination med nya lösningar.

Erbjudande

Agda är en programvaru- och tjänsteleverantör som tillsammans med kunderna identifierar och genomför förbättringar inom personal- och löneadministration. Mätbara förbättringar skapas genom att effektivisera rutiner och organisation. Företagets VD Elisabeth Widegren uttrycker det så här:

”Vi förstår och är djupt förankrade i mjukvaruutveckling men vår passion och styrka är förbättringar av kundernas personal- och löneadministration. Kundprojekten genomförs med ett starkt resultatfokus och ansvar för att kunden snabbt når förväntade mål. Våra kunder ser oss som den nära partnern i enkla såväl som komplexa åtaganden. Vår kultur bygger på de tre kärnvärdena trygghet, kompetens och personlighet, vilket präglar allt vi gör.”

Kvalitetspolicy

Agda ska tillhandahålla rätt kvalitet till sina kunder. Rätt kvalitet åstadkoms när tjänster, produkter, service och uppträdande stämmer med kundernas förväntningar och behov. Samma synsätt gäller även i det interna samarbetet.

Som grund i företagets kvalitetssäkring ligger detaljerade processbeskrivningar. Uppdatering sker kontinuerligt med revision en gång per år.

Företagets verksamhet

Företaget utvecklar och marknadsför personal- och lönehanteringssystemet Agda PS och ger service och rådgivning inom området personal- och löneadministration. Företaget har sitt säte i Ängelholm och är rikstäckande via lokalkontoren i Stockholm, Göteborg, Sundsvall och Piteå. På lokalkontoren arbetar rutinerade löne/HR-konsulter med försäljning, installation, utbildning samt assistans på plats ute hos kunderna.

Ägarförhållande

Agda Lön AB är ett helägt dotterbolag till Extrico AB, som ägs av EvaMaria Karlander och Jan Karlander.

Produktens historik

Produkter och tjänster säljs under det registrerade varumärket Agda som efter 29 år är väl känt i branschen. Den ursprungliga produkten agDA-Lön, där första installationen gjordes i maj 1982, fick tillägget "Classic" när det nyutvecklade Agda Personal System (PS) började erövra marknaden 1997. Nuvarande system täcker de flesta behov inom löne- och personalområdet och består av funktioner inom områdena: Lön, Personal, Tidrapportering och Rese-/utläggshantering. En kontinuerlig vidareutveckling av produkten garanterar en följsamhet både mot marknadsens ökade krav och den snabba teknikutvecklingen. Produktutvecklingen har under de senaste åren inriktats på att erbjuda olika användare av systemet skräddarsydda funktioner för att ytterligare öka effektiviteten och användbarheten. Systemet har därmed blivit rollanpassat.

Omsättning

Det gångna året har präglats av hög aktivitet på marknaden. Efterfrågan har framförallt varit hög på företagets tjänster. Försäljning av konsulttjänster och driftstjänster har ökat med tvåsiffriga tal i förhållande till föregående år. Omsättningen under året har ökat i förhållande till föregående år och slutade på 125 Mkr (121).

Omsättning per anställd blev ca 1,1 (1,1) Mkr.

Resultat före skatt blev 23,7 Mkr (17,7).

Personal

Antal anställda var vid bokföringsårets utgång 129 (116) personer, 73 kvinnor och 59 män, motsvarande 113 (111) personer årsanställda heltid. Personalens medelålder var vid samma tidpunkt 43,2 år, kvinnor 43,0 år och män 43,4 år. Agda upplevs idag som en attraktiv arbetsgivare vilket underlättar rekrytering - även den låga personalomsättningen är ett tecken på detta. Låg personalomsättning har medfört en god kontinuitet i kompetens och kundrelationer.

Utveckling

Utveckling av programvaran med årliga nya versioner utgör grunden för företagets framgång. Cirka 25 medarbetare är idag engagerade i produktutveckling av Agda PS.

Kunderna efterfrågar i allt större utsträckning en leverantör som har förmåga att leverera en helhet både när det gäller programvarans omfattning och när det gäller den kompetens, rådgivning och service som krävs för att uppnå reella verksamhetsförbättringar. Detta möter Agda genom ett allt bredare tjänsteutbud såväl som ny funktionalitet i produkten. Teknikutvecklingen inom IT-området går allt snabbare, vilket har inneburit att ökade resurser har avsatts för att bevaka och styra den kompetensutveckling som krävs för att programvaran hela tiden skall kunna dra nytta av teknikutvecklingen. Stora resurser, såväl interna som externa, har också investerats i säkerheten kring produkten. Produktutvecklingen bedrivs idag efter etablerade metoder, vilket innebär att alla steg i utvecklingskedjan verifieras innan nästa steg påbörjas.

Kunder och marknad

Agda riktar sitt erbjudande till både större och mindre privata företag och organisationer i Sverige. Kundlistan omfattar idag ca 2000 kunder fördelade på ca 5000 företag, varav drygt 100 med mer än ett tusen anställda. Många av kunderna har kört Agda-systemet i olika versioner sedan 1980-talet. Idag producerar Agda-systemet lön åt ca 550.000 anställda inom privat näringsliv i Sverige, en total marknadsandel på nästan 25 %.

Under året har avtal tecknats med drygt 70 nya kunder bland annat: Lindab, Marbodal, Permobil och Scorett.

I den senaste kundattitydundersökningen får Agda rekordhöga betyg både när det gäller service/tillgänglighet och produktens funktionalitet.

Strategiskt viktiga val

Beslutet att inrikta företaget på den svenska marknaden och att växa organiskt har inneburit att ledning och personal har kunnat fokusera på en produkt och en marknad med god tillväxt och lönsamhet.

Under 2006 startades en satsning som innebar att man skulle kunna erbjuda kunderna att ta hand om driften av Agda PS. Stora investeringar har gjorts och satsningen har givit resultat. Idag produceras ca 40.000 löner per månad åt 150 olika kunder via denna tjänst.

Inriktningen att göra Agda PS rollbaserat har inneburit att systemet i dag upplevs som lättförståeligt och lättanvänt för alla typer av användare.

Väsentliga händelser under året

Under 2008 beslutades att utveckla en ny tjänst där programvaran paketeras för att möjliggöra för mindre kunder (upp till 100 anställda) att via internet köra lön i Agda-systemet. Lösningen marknadsförs under

namnet Agda Express. Under 2010 och 2011 påbörjades marknadsföringen och de första kunderna har börjat köra Express i skarp drift.

Elisabeth Widegren tillträdde som ny VD för Agda den 1 september 2010.

Under hösten 2010 lanserade Agda en ny internetportal för kunder och intressenter.

Utsikt mot framtiden

Efterfrågan på företagets produkter och tjänster har under det gångna året varit stark och allt tyder på att efterfrågan fortsätter på en hög nivå. Allt fler kunder visar ett starkt intresse att byta leverantör och gå över till Agda.

Agda analyserar kontinuerligt nya marknadssegment för att avgöra vilka som kan vara intressanta för framtiden.

Uppdrag medmänniska (CSR)

Både Agda som företag och Agdas personal engagerar sig i samhället på olika sätt. Företaget lämnar varje år ett större bidrag till någon organisation inom välgörenhet. Vidare sponsrar företaget Parkinson-forskningen i Sverige genom ett mer långsiktigt åtagande samt ungdomsverksamhet i olika idrottsföreningar.

Ekonomisk översikt

| | 2011-08-31 | 2010-08-31 | 2009-08-31 | 2008-08-31 | 2007-08-31 |
|-------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Omsättning, KSEK | 124 713 | 121 124 | 112 575 | 116 790 | 96 319 |
| Antal årsanställda | 113 | 111 | 104 | 96 | 92 |
| Omsättning per anställd, KSEK | 1 104 | 1 091 | 1 082 | 1 217 | 1 047 |
| Rörelseresultat (1) | 19 341 | 13 809 | 14 414 | 23 891 | 15 818 |
| Vinstmarginal % (2) | 15,8 | 11,5 | 13,3 | 21,6 | 16,9 |
| Rörelsemarginal % (3) | 15,4 | 11,4 | 12,8 | 20,5 | 16,4 |

(1) 2009/2010 har påverkats av engångskostnader

(2) Resultat efter finansnetto+finansiella kostnader i förhållande till periodens omsättning

(3) Rörelseresultat i förhållande till periodens nettoomsättning

Disposition av bolagets vinst eller förlust

| | Belopp i kr |
|---|-------------|
| Styrelsen föreslår att till förfogande stående medel: | |
| balanserat resultat | 5 258 |
| årets resultat | 17 251 339 |
| Totalt | 17 256 597 |
| disponeras att utdelas | 17 200 000 |
| balanseras i ny räkning | 56 597 |
| Summa | 17 256 597 |

Utdelningen skall betalas till aktieägaren senast 2012-01-31. Utdelningen kan lämnas i kontanter, fordringar, värdepapper eller skuldförbindelse.

Styrelsen anser att förslaget är förenligt med försiktighetsregeln i 17 kap. 3 § aktiebolagslagen enligt följande redogörelse:

Bolagets ställning är god. Efter utdelning på 17 200 kr per aktie kommer bolagets soliditet att uppgå till 19,4 %. Bolaget antas även efter utdelningen kunna fullgöra sina förpliktelser på lång och kort sikt.

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

Resultaträkning

| Belopp i kr | Not | 2010-09-01- 2011-08-31 | 2009-09-01- 2010-08-31 |
|---|-----|---------------------------|---------------------------|
| Nettoomsättning | | 124 712 561 | 121 123 688 |
| Övriga rörelseintäkter | | 37 209 | 132 820 |
| | | <u>124 749 770</u> | <u>121 256 508</u> |
| Rörelsens kostnader | | | |
| Programkostnader | | -11 567 283 | -14 158 866 |
| Övriga externa kostnader | 1 | -19 972 355 | -18 724 070 |
| Personalkostnader | 2 | -72 861 697 | -73 344 471 |
| Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar | 4 | -1 007 080 | -1 220 262 |
| Rörelseresultat | | <u>19 341 355</u> | <u>13 808 839</u> |
| Resultat från finansiella poster | | | |
| Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter | | 364 460 | 134 716 |
| Räntekostnader och liknande resultatposter | | -983 | -14 115 |
| Resultat efter finansiella poster | | <u>19 704 832</u> | <u>13 929 440</u> |
| Bokslutsdispositioner | 3 | 4 016 726 | 3 762 189 |
| Resultat före skatt | | <u>23 721 558</u> | <u>17 691 629</u> |
| Skatt på årets resultat | | -6 470 218 | -4 864 879 |
| Årets resultat | | <u>17 251 340</u> | <u>12 826 750</u> |

Balansräkning

| Belopp i kr | Not | 2011-08-31 | 2010-08-31 |
|--|-----|-------------------|-------------------|
| Tillgångar | | | |
| Anläggningstillgångar | | | |
| Materiella anläggningstillgångar | | | |
| Inventarier, verktyg och installationer | 4 | 2 227 150 | 2 656 220 |
| Övriga maskiner och inventarier | 4 | 304 988 | 304 988 |
| | | <u>2 532 138</u> | <u>2 961 208</u> |
| Finansiella anläggningstillgångar | | | |
| Andra långfristiga värdepappersinnehav | | 10 000 | 10 000 |
| | | <u>10 000</u> | <u>10 000</u> |
| Summa anläggningstillgångar | | <u>2 542 138</u> | <u>2 971 208</u> |
| Omsättningstillgångar | | | |
| Varulager, förnödenheter mm | | | |
| Råvaror och förnödenheter | | 40 750 | 207 187 |
| | | <u>40 750</u> | <u>207 187</u> |
| Kortfristiga fordringar | | | |
| Kundfordringar | | 4 396 400 | 6 511 320 |
| Fordringar hos koncernföretag | | 49 707 367 | 49 246 867 |
| Övriga fordringar | | 151 960 | 2 462 |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | | 548 181 | 349 235 |
| | | <u>54 803 908</u> | <u>56 109 884</u> |
| Kassa och bank | | <u>21 861 738</u> | <u>17 748 036</u> |
| Summa omsättningstillgångar | | <u>76 706 396</u> | <u>74 065 107</u> |
| Summa tillgångar | | <u>79 248 534</u> | <u>77 036 315</u> |

Balansräkning

| Belopp i kr | Not | 2011-08-31 | 2010-08-31 |
|---|-----|-------------------|-------------------|
| Eget kapital och skulder | | | |
| Eget kapital | 5 | | |
| <i>Bundet eget kapital</i> | | | |
| Aktiekapital | 6 | 100 000 | 100 000 |
| Reservfond | | 20 000 | 20 000 |
| | | <u>120 000</u> | <u>120 000</u> |
| <i>Fritt eget kapital</i> | | | |
| Balanserad vinst eller förlust | | 5 258 | 678 508 |
| Årets resultat | | 17 251 340 | 12 826 750 |
| | | <u>17 256 598</u> | <u>13 505 258</u> |
| Summa eget kapital | | <u>17 376 598</u> | <u>13 625 258</u> |
| Obeskattade reserver | 8 | | |
| Akkumulerade avskrivningar utöver plan | | 706 426 | 1 123 152 |
| Periodiseringsfonder | | 19 900 000 | 23 500 000 |
| | | <u>20 606 426</u> | <u>24 623 152</u> |
| Kortfristiga skulder | | | |
| Leverantörsskulder | | 2 504 869 | 2 221 377 |
| Skatteskulder | | 3 485 195 | 66 789 |
| Övriga skulder | | 2 670 827 | 3 077 966 |
| <i>Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter</i> | 7 | | |
| Upplupna kostnader | | 13 411 569 | 15 081 364 |
| Förskott från kunder | | 19 193 050 | 18 340 409 |
| | | <u>41 265 510</u> | <u>38 787 905</u> |
| Summa eget kapital och skulder | | <u>79 248 534</u> | <u>77 036 315</u> |
| <hr/> | | | |
| Ställda panter | | - | - |

Kassaflödesanalys

| Belopp i kr | 2010-09-01- 2011-08-31 | 2009-09-01- 2010-08-31 |
|---|---------------------------|---------------------------|
| Den löpande verksamheten | | |
| Resultat efter finansiella poster | 19 704 832 | 13 929 440 |
| Avskrivningar | 1 007 080 | 1 220 262 |
| Resultat utrangering | 61 380 | 134 652 |
| | <u>20 773 292</u> | <u>15 284 354</u> |
| Betald skatt | -3 051 812 | -4 752 935 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital | 17 721 480 | 10 531 419 |
| <i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i> | | |
| Ökning(-)/Minskning (+) av varulager | 166 437 | 149 070 |
| Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar | 1 305 976 | -9 549 653 |
| Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder | -940 801 | 3 612 942 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten | 18 253 092 | 4 743 778 |
| Investeringsverksamheten | | |
| Förvärv av materiella anläggningstillgångar | -639 390 | -519 103 |
| Kassaflöde från investeringsverksamheten | -639 390 | -519 103 |
| Finansieringsverksamheten | | |
| Utbetald utdelning | -13 500 000 | -8 000 000 |
| Kassaflöde från finansieringsverksamheten | -13 500 000 | -8 000 000 |
| Årets kassaflöde | 4 113 702 | -3 775 325 |
| Likvida medel vid årets början | 17 748 036 | 21 523 361 |
| Likvida medel vid årets slut | 21 861 738 | 17 748 036 |

Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i kr om inget annat anges.

Allmänna redovisningsprinciper

Tillämpade redovisningsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen samt uttalanden och allmänna råd från Bokföringsnämnden. När allmänna råd från Bokföringsnämnden saknas har vägledning hämtats från Redovisningsrådets rekommendationer och i tillämpliga fall uttalanden av Far. När så är fallet anges detta i särskild ordning nedan. Principerna är oförändrade jämfört med föregående år.

Värderingsprinciper m.m.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Redovisning av intäkter

Intäktsredovisning sker i enlighet med BFNAR 2003:3 Intäkter. Intäkter avseende avtal till fast pris redovisas efterhand som de förfaller, medan intäkter som hänför sig till arbete som utföres på löpande räkning, intäktsförs när tjänsten faktureras enligt alternativregeln.

Varulager

Varulagret är värderat till anskaffningsvärdet.

Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar skrivs av enligt plan över den beräknade nyttjandeperioden. Följande avskrivningsprocent har tillämpats.

| Anläggningstillgångar | % per år |
|-----------------------------------|----------|
| Materiella anläggningstillgångar: | |
| -Inventarier | 20 |

Skillnaden mellan ovan nämnda avskrivningar och skattemässigt gjorda avskrivningar redovisas som ackumulerade överavskrivningar, vilka ingår i obeskattade reserver.

Leasing

Leasingavtal redovisas enligt BFNAR 2000:4. Samtliga leasingavtal redovisas som operationella i enlighet med dessa regler.

Operationell leasing innebär att leasingavgiften kostnadsförs över löptiden med utgångspunkt från nyttjandet, vilket kan skilja sig åt från vad som de facto erlagts som leasingavgift under året.

Skatt

Redovisning av inkomstskatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. För poster som redovisas i resultaträkningen redovisas därmed sammanhängande skatt i resultaträkningen. För poster som redovisas direkt mot eget kapital redovisas även skatten direkt mot eget kapital.

Uppskjuten skatt beräknas på alla temporära skillnader. En temporär skillnad finns när det redovisade värdet på en tillgång eller skuld skiljer sig från det skattemässiga värdet.

Koncernuppgifter

Företaget är helägt dotterföretag till Extrico AB, org nr 556320-3206 med säte i Ängelholm. Moderbolaget upprättar koncernredovisning.

Av bolagets totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 3,02 % (3,23%) av inköpen och 0 % (0%) av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som bolaget tillhör.

Noter

Not 1 Ersättning till revisorer

| | 2010-09-01- 2011-08-31 | 2009-09-01- 2010-08-31 |
|---------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| <i>Baker Tilly Ängelholm KB</i> | | |
| Revisionsarvode | 120 919 | 134 056 |
| Övriga uppdrag | 53 325 | - |
| Summa | 174 244 | 134 056 |

Not 2 Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda

| | 2010-09-01- 2011-08-31 | 2009-09-01- 2010-08-31 |
|---------------|---------------------------|---------------------------|
| Män | 49 | 51 |
| Kvinnor | 64 | 60 |
| Totalt | 113 | 111 |

Könsfördelning i fstyrelse och företagsledning

| | 2011-08-31 | 2010-08-31 |
|---|------------|------------|
| Styrelseledamöter | 5 | 6 |
| Varav kvinnor | 1 | 1 |
| Antal övriga befattningshavare inkl. vd | 1 | 1 |
| Varav kvinnor | 1 | - |

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

| | 2010-09-01- 2011-08-31 | 2009-09-01- 2010-08-31 |
|--------------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| <i>Löner och andra ersättningar:</i> | | |
| Styrelse och verkställande direktör | 1 421 530 | 3 005 803 |
| Övriga anställda | 45 531 023 | 45 536 960 |
| Lönebidrag | -125 560 | -105 985 |
| Totala löner och ersättningar | 46 826 993 | 48 436 778 |

| | 2010-09-01- 2011-08-31 | 2009-09-01- 2010-08-31 |
|--|---------------------------|---------------------------|
| <i>Sociala kostnader</i> | | |
| Styrelse och verkställande direktör | 835 800 | 1 264 835 |
| Övriga anställda | 20 803 854 | 18 960 123 |
| Totala sociala kostnader | 21 639 654 | 20 224 958 |
| <i>Av totala sociala kostnader utgör pensionskostnader</i> | | |
| Styrelse och verkställande direktör | 326 942 | 320 412 |
| Övriga anställda | 4 341 297 | 5 630 555 |
| Totala sociala kostnader | 4 668 239 | 5 950 967 |

Sjukfrånvaro

| | 2011-08-31 | 2010-08-31 |
|---|------------|------------|
| Total sjukfrånvaro som en andel av ordinarie arbetstid | 3,37% | 3,37% |
| Andel av den totala sjukfrånvaron som avser sammanhängande sjukfrånvaro på 60 dagar eller mer | 1,67% | 1,73% |
| <i>Sjukfrånvaron fördelad efter kön:</i> | | |
| Män | 2,42% | 1,86% |
| Kvinnor | 4,13% | 4,61% |
| <i>Sjukfrånvaron fördelad efter ålderskategori:</i> | | |
| 29 år eller yngre | 1,75% | 2,06% |
| 30-49 år | 1,8% | 2,46% |
| 50 år eller äldre | 8,21% | 6,8% |

Not 3 Bokslutsdispositioner

| | 2010-09-01- 2011-08-31 | 2009-09-01- 2010-08-31 |
|--------------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Förändring av periodiseringsfond | -3 600 000 | -3 500 000 |
| Förändring avskrivningar utöver plan | -416 726 | -262 189 |
| Summa | -4 016 726 | -3 762 189 |

Not 4 Inventarier, verktyg och installationer

| | 2011-08-31 | 2010-08-31 |
|--|-------------------|-------------------|
| <i>Ackumulerade anskaffningsvärden:</i> | | |
| -Vid årets början | 6 406 310 | 6 950 364 |
| -Nyanskaffningar | 639 390 | 519 103 |
| -Avyttringar och utrangeringar | -232 329 | -1 063 157 |
| | 6 813 371 | 6 406 310 |
| <i>Ackumulerade avskrivningar enligt plan:</i> | | |
| -Vid årets början | -3 445 102 | -3 153 344 |
| -Avyttringar och utrangeringar | 170 949 | 928 505 |
| -Årets avskrivning enligt plan | -1 007 080 | -1 220 262 |
| | -4 281 233 | -3 445 101 |
| Redovisat värde vid årets slut | 2 532 138 | 2 961 209 |

Not 5 Eget kapital

| | Aktie kapital | Reservfond | Fritt eget kapital |
|-----------------------|----------------|---------------|--------------------|
| Vid årets början | 100 000 | 20 000 | 13 505 258 |
| Utdelning | | | -13 500 000 |
| Årets resultat | | | 17 251 339 |
| Vid årets slut | 100 000 | 20 000 | 17 256 597 |

Not 6 Uppllysning om aktiekapital

| | Antal aktier | Kvotvärde per aktie |
|------------------------------|--------------|---------------------|
| Antal/värde vid årets ingång | 1000 | 100 |
| Antal/värde vid årets utgång | 1000 | 100 |

Not 7 Upplupna kostnader

| | 2011-08-31 | 2010-08-31 |
|------------------------------|-------------------|-------------------|
| Personalrelaterade kostnader | 13 311 569 | 14 644 320 |
| Diverse övriga kostnader | 100 000 | 437 044 |
| | 13 411 569 | 15 081 364 |

Not 8 Obeskattade reserver

| | 2011-08-31 | 2010-08-31 |
|-------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Periodiseringsfonder: | | |
| -Avsatt vid tax 2006 | – | 3 600 000 |
| -Avsatt vid tax 2007 | 3 800 000 | 3 800 000 |
| -Avsatt vid tax 2008 | 5 100 000 | 5 100 000 |
| -Avsatt vid tax 2009 | 6 800 000 | 6 800 000 |
| -Avsatt vid tax 2010 | 4 200 000 | 4 200 000 |
| Avskrivningar utöver plan | 706 426 | 1 123 152 |
| Totalt periodiseringsfonder: | 20 606 426 | 24 623 152 |

Av obeskattade reserver utgör 5 419 490 (6 475 889) uppskjuten skatt.

Underskrifter

Ängelholm 2011-11-09



Eva-Maria Karlander



Jan Karlander



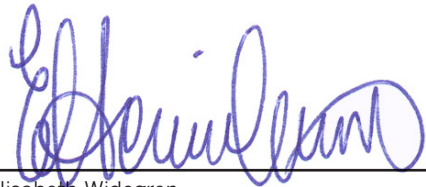
David Sturk



Jan Rehn
Styrelsens Ordförande

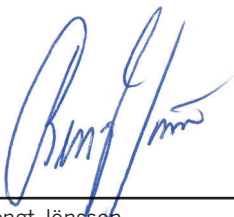


Niclas Ulesköld



Elisabeth Widegren
VD

Min revisionsberättelse har avgivits 2011-11-09



Bengt Jönsson
Auktoriserad Revisor

agDA

Agda Lön AB

Långskeppsgatan 9, 262 71 ÄNGELHOLM, Telefon(vxl) 0431-44 94 00, info@agda.se, www.agda.se